

OSNOVNA ŠKOLA MARINA DRŽIĆA
Nalješkovićeve 4,
10000 ZAGREB, Tel. 01/6158-302
E-pošta : ured@os-mdrzica-zg.skole.hr



KLASA: 112-02/23-01/11
URBROJ: 251-205-23-06
U Zagrebu, 6. srpnja 2023.

Na temelju članka 11. , čl. 12., 13., 14., 15. 16., 17. i 18. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Marina Držića, a vezano uz raspisani natječaj (KLASA: 112-02/23-02/9, URBROJ: 251-205-23-1 od 7. lipnja 2023.) za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu učitelj/ica hrvatskoga jezika na neodređeno, puno radno vrijeme, 24 sata tjedno, 1 izvršitelj/ica, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata donosi

ODLUKU O OBLIKU VREDNOVANJA,

VREMENU I MJESTU ODRŽAVANJA, PODRUČJU I VREMENU TRAJANJA VREDNOVANJA

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Marina Držića pozivaju se kandidati koji su ostvarili najmanje 60 % bodova od ukupnog broja bodova na pismenom testiranju na razgovor (intervju) s Povjerenstvom.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese i motivaciju kandidata za rad u školi.

Budući da je Hrvatska pošta sa zakašnjenjem od tri tjedna dostavila školi prijavu na ovaj natječaj kandidatkinje Petre Miloš, povjerenstvo će u dogovoru s kandidatkinjom omogućiti istoj pisano testiranje 10. srpnja u 7:30. Ako kandidatkinja Petra Miloš ostvari najmanje 60 % bodova na pisanom testiranju, omogućit će joj se izlazak na usmeno testiranje prema dolje navedenom rasporedu.

Razgovor će se održati u ponedjeljak, **10. srpnja 2023.** u OŠ Marina Držića prema sljedećem rasporedu:

	IME I PREZIME KANDIDATA	TERMIN
1.	Marčinko, Vanessa	8:30
2.	Miloš, Petra	8:45

Razgovor s kandidatkinjama trajat će 15 minuta.

Kandidatkinje su dužne sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važecu osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Svaki član Povjerenstva za svakog kandidata vrednuje rezultat razgovora (intervjua) bodovima od 0 do 10 za svako područje.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervjuu) ako je ostvario najmanje 60 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Nakon provedenog razgovora (intervjua) Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata